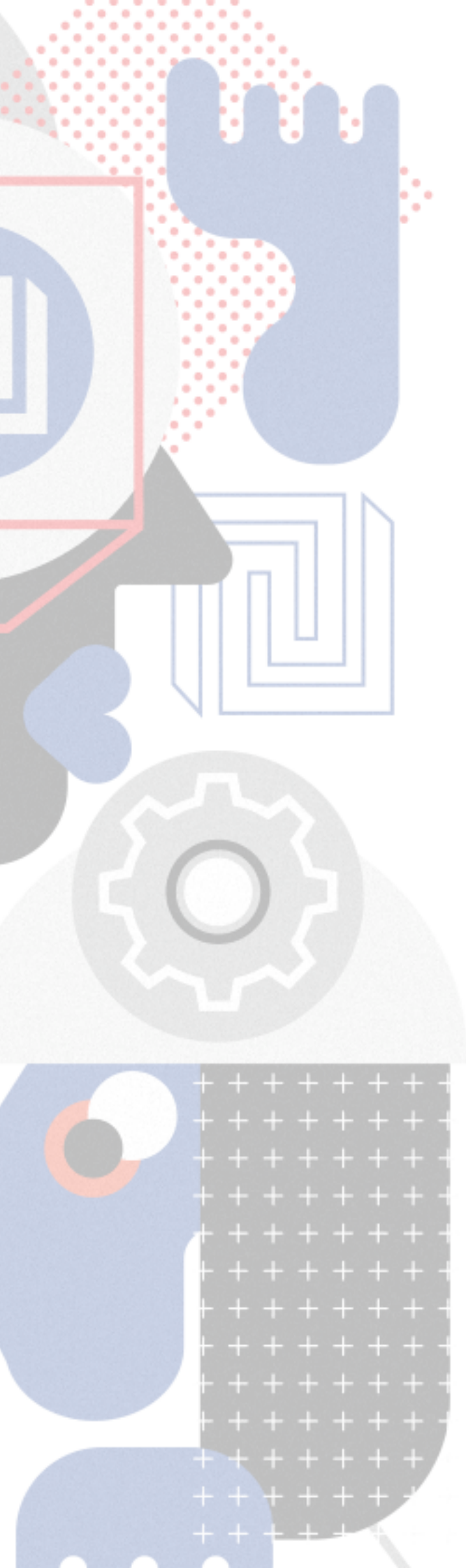




VU TSPMI STRATEGINIS PLANAS 2020-2024



Misija – ugdyti kuriantį elitą Lietuvai ir pasauliui.

Vizija – esame intelektualinis ir kūrybinis veiklos centras, kuriame atliekami profesionalūs socialinių mokslų tyrimai ir ugdomi studentai aktyviai prisidedantys prie kompleksinių šiuolaikinio pasaulio problemų sprendimo.

Savo veikloje VU TSPMI vadovaujasi šiomis **vertybėmis**: akademinė laisvė, pagarba, profesionalumas, inovatyvumas ir socialinė atsakomybė.

Ką svarbu išsaugoti

VU TSPMI šiandien yra patraukliausia Lietuvos aukštojo mokslo institucija socialinių mokslų srityje, kuri išorėje yra vertinama dėl aukšto lygio studijų, profesionalių mokslo tyrimų, politinį visuomenės raštingumą keliančių veiklų. Daugeliui VU TSPMI dirbančiųjų, besimokančiųjų ar kažkada besimokiusių ir dirbusių Institutas yra daugiau nei tiesiog darbo ar mokslo vieta. Tai yra erdvė, kurioje gimsta idėjos, surandami bendraminčiai, kuriami bendri projektai. Stipri ir lojali bendruomenė yra viena iš didžiausių Instituto stiprybių. Kita stiprybė – atvirumas, kuris pasireiškia ne tik atvirumu įvairioms idėjoms, inovacijoms, bet taip pat atvirumu diskusijoms tiek su bendruomenės nariais, tiek su išore. Šias stiprybes sieksime puoselėti. Taip pat sieksime išsaugoti aukšto lygio studijas priimdami motyvuotus ir puikiai pasirengusius studentus, nuolat tobulindami studijų programas bei užtikrindami, kad šiose programose dėsto profesionalūs dėstytojai. Mokslo srityje sieksime toliau įgyvendinti jau pradėtus pokyčius skatinančius nuolatinį didžiosios daugumos akademinį darbuotojų įsitraukimą į mokslinius tyrimus, tyrimų publikavimą. Sieksime toliau stiprinti doktorantūros procesą ir didinti rezultatyvumą.

Į ką reikia aktyviai reaguoti

Vis dėlto, per pastarąjį dešimtmetį išryškėjo keletas negatyvių tendencijų, kurios neišvengiamai veikia ir artimiausiu metu veiks Institutą. Pirma, mažėja baigiančiųjų mokyklas ir studijuojančiųjų Lietuvoje skaičiai, absolventai renkasi studijuoti populiarius biomedicinos ar informacinių technologijų mokslus arba renkasi studijas užsienyje ir tai lemia, kad Institute mažėja norinčiųjų studijuoti pirmu prioritetu kiekis ir krenta stojančiųjų balai. Antra, nepakankamas ir į studentų skaičių orientuotas finansavimas sukuria paradoksą, kai dėstytojai norėdami konkuruoti tarptautinėje ir vidinėje aplinkoje turi daugiau rašyti aukštos kokybės mokslinių straipsnių, bet tuo pačiu metu yra priversti vis daugiau dėstyti. Tai lemia dėstytojų ir tyrėjų nuovargį bei mažėjančią motyvaciją dirbti Institute.

Šiandieninis mokslas ir studijos nebeįsivaizduojami lokaliu mastu, aukštosios mokyklos konkuruoja tarptautinėje erdvėje. Pasauliniuose universitetų vertinimo reitinguose aukščiausiose pozicijose yra universitetai, kurie sugeba užtikrinti tarptautiškumą, kuomet bent 20 procentų studentų ir dėstytojų yra užsieniečiai. Lietuvos universitetuose šie skaičiai labai maži, tesiekia 2 procentus. Viena iš priežasčių lemiančių menką tyrėjų susidomėjimą Lietuvos mokslo ir studijų institucijomis yra nedideli atlyginimai. Kita, kuri lemia ir mažus užsieniečių studentų srautus – per mažai konkurencinga ir per mažai inovatyvi aplinka.

Siekiant atliepti nepalankias aplinkos tendencijas ir išlikti patraukliausia Lietuvos akademinė socialinių mokslų įstaiga ar net didinti savo žinomumą už Lietuvos ribų reikalingos konkrečios inovacijos ir įgalinanti aplinka.

Į ką mes susitelksime

2019 lapkričio 6-8 dienomis VU TSPMI bendruomenė dalyvavo strateginėje sesijoje (*Future Search*), kurioje sutarė dėl keturių strateginių krypčių:

1. Tarptautinio lygio studijos: kuriame tarptautišką studijų aplinką ir ugdome visavertes asmenybes, profesionaliai veikiančias globaliame pasaulyje bei sėkmingai sprendžiančias kompleksines problemas.
2. Tarptautiškas mokslas: esame tarptautiniu mastu pripažinta mokslo institucija, kurioje dauguma tyrėjų rašo kokybiškas tarptautines publikacijas, aktyviai dalyvauja tarptautiniuose projektuose ir telkiasi į mokslines grupes.
3. Krūvio balansas: sukūrėme skaidrią akademinio krūvio individualizavimo sistemą, kuri leistų pasiekti balansą tarp bendruomenės ir institucijos poreikių.

4. Bendruomenės įgalinimas: puoselėjame aplinką ir ryšius, kuriuose bendruomenės nariai palaiko vienas kitą, yra atsakingi vienas kitam, siekia tarpusavio supratimo ir imasi veikti kartu.

Su šiomis strateginėmis kryptimis dirbė darbo grupės išgrynino svarbiausias priemones bei rodiklius, kurie leistų pamatyti, ar sėkmingai siekiame išsikeltų tikslų. Šis strateginis planas koncentruojasi į prioritetus, iniciatyvas, kurioms bus skiriamas papildomas dėmesys bei ištekliai, jis nemini kasdieninių darbų, kurie ir taip vykdomi VU TSPMI. Strateginis planas yra skirtas penkeriems metams, priemonės atsižvelgiant į rodiklius ir jų įgyvendinimo galimybes bei sėkmę bus peržiūrimos kiekvienais metais.

TARPTAUTINIO LYGIO STUDIJOS

Strateginė kryptis: Kuriame tarptautišką studijų aplinką ir ugdome visavertės asmenybės, profesionaliai veikiančias globaliame pasaulyje bei sėkmingai sprendžiančias kompleksines problemas.

Rodikliai, leidžiantys pamatyti, ar judame teisinga linkme: Užsienio dėstytojų ir studentų (nuolat dirbančių/studijuojančių bei atvykstančių trumpalaikiams vizitams) skaičiai, geri ir labai geri dėstytojų ir studentų atsiliepimai apie darbą/studijas institute, stabilūs ar augantys stojančiųjų skaičiai (į bakalauro ir magistro programas, pirmuoju prioritetu, aukštais stojamaisiais balais), aukštas alumnų įsidarbinimo rodiklis (>80 proc.), geri ir labai geri alumnų atsiliepimai (bus kartojama alumnų apklausa).

Svarbiausios iniciatyvos:

- 1) Užsienio dėstytojų pritraukimas trumpalaikiams vizitams arba nuolatiniam darbui institute;
- 2) Užsienio studentų pritraukimas trumpalaikiams vizitams arba nuolatinėms studijoms institute (vasaros ir/arba žiemos mokyklų organizavimas, aktyvus darbas su Lietuvių išeivių vaikais, pasirenkamųjų dalykų anglų kalba skaičiaus didinimas, aktyvus dalyvavimas tarptautinių COIMBRA ir ARQUS tinklų veikloje siekiant sukurti bendras jungtines studijų programas, galimybių sukurti inovatyvią bakalauro programą anglų kalba įsivertinimas);
- 3) Užsieniečių integravimo į bendruomenę sistemos sukūrimas (nuolatinės informacijos sklaidos užtikrinimas, kuratorių programos užsieniečiams sukūrimas, gairių dėstytojams dėl sklandaus užsieniečių įtraukimo į studijų procesą parengimas ir pristatymas, užtikrinimas jog su užsieniečiais dirbantis akademinis bei administracinis personalas turėtų pakankamas anglų kalbos žinias, doktorantūros studijų proceso pritaikymas studentams iš užsienio);

4) EMPA (angl. Executive Master in Public Administration) programos sukūrimas (pradedant nuo vieno modulio anglų kalba parengimo ir siekiant ateityje patvirtinti EMPA laipsnį bei sukurti prestižinę tarptautinę programą skirtą patyrusiems viešojo sektoriaus vadovams iš aplinkinio regiono);

5) Gerųjų mokymo ir mokymosi praktikų skatinimas (seminarai ir kursai dėstytojams tiek dalinantis žiniomis tarpusavyje, tiek kviečiantis lektorius iš išorės, papildomi mokymai apie vadovavimą baigiamiesiems darbams ir ypač doktorantų disertacijoms, premijavimas už kokybiškų tarp-disciplininių kursų rengimą);

6) Naujo studijų viešinimo plano parengimas ir įgyvendinimas bei atlikta komunikacijos higiena – lengvai randama bei aiškiai pateikta svarbiausia informacija, tikslinėms grupėms patraukliai pateikiama dominanti informacija.

TARPTAUTIŠKAS MOKSLAS

Strateginė kryptis: Esame tarptautiniu mastu pripažinta mokslo institucija, kurioje dauguma tyrėjų rašo kokybiškas tarptautines publikacijas, aktyviai dalyvauja tarptautiniuose projektuose ir telkiasi į mokslines grupes.

Rodikliai, leidžiantys pamatyti, ar judame teisinga linkme: Per 5 metus pasiektas 7 publikacijų turinčių cituojamumo rodiklį (IF CA JCR) vidurkis per metus, per 5 metus pasiektas 11 tarptautinių aukšto lygio publikacijų pripažintuose leidiniuose vidurkis per metus, per metus pateikiamos 4 tarptautinių MTEP paraiškos (įskaitant ir tarptautinę doktorantūrą) arba bent 8 tyrėjai dalyvauja MTEP projektuose, tyrėjų, parengusių publikacijas, skaičius.

Svarbiausios iniciatyvos:

- 1) Premijų už aukšto lygio publikacijas didinimas;
- 2) Podoktorantų pritraukimas ir įtraukimas į mokslo ir studijų procesą (pasinaudojant projektiniu finansavimu);
- 3) Tinklaveikos komandiruočių fondo įsteigimas;
- 4) Mokslinių tyrimų temų išskyrimas ir tyrimų grupių telkimas, aprašymas ir viešinimas (pasitelkiant ir metinius pokalbius su katedrų vedėjais);
- 5) Tarptautinės patarėjų tarybos įsteigimas, kuri susidarytų iš pripažintų užsienio mokslininkų ar patyrusių mokslo administratorių, patariančių Institutui strateginiais mokslo plėtros klausimais;
- 6) TSPMI tyrėjų matomumo didinimas tarptautinėje erdvėje (mokymai tyrėjams apie akademinio profilio rengimą, publikacijų viešinimą bei mokslinės produkcijos sklaidą; aiški ir lengvai prieinama informacija TSPMI puslapyje).

KRŪVIO BALANSAS

Strateginė kryptis: Sukūrėme skaidrią akademinio krūvio individualizavimo sistemą, siekdami balanso tarp bendruomenės ir institucijos poreikių.

Rodikliai, leidžiantys pamatyti, ar judame teisinga linkme: Dėstytojų pasitenkinimas krūvio balanso sistema (grįžtamasis ryšys surenkamas metinių pokalbių metu), labai geri ir geri studentų atsiliepimai apie vykdomus eksperimentinius kursus, dėstytojų, dalyvaujančių eksperimentinėse iniciatyvose skaičiai.

Svarbiausios iniciatyvos:

- 1) Krūvio balanso sistemos sukūrimas (akademinės, mokslinės ir ekspertinės veiklos minimumo nustatymas, institucinių prioritetų nustatymas, gerųjų krūvio balanso praktikų aprašo, parengimas);
- 2) Metiniai pokalbiai su Instituto direktore ir jos pavaduotojais (pokalbių metu aptariant darbuotojo poreikius bei institucijos galimybes prie jų prisiderinti);
- 3) Akademinės veiklos planavimo ir finansinių paskatų skyrimo už veiklos rezultatus tvarkos peržiūra;
- 4) Mokslinių etatų steigimas (tvarkos aprašo parengimas);
- 5) Tikslinių išvykų paramos fondo sukūrimas;
- 6) Kūrybinių atostogų suteikimas (parengtas kūrybinių atostogų suteikimo tvarkos aprašas, atostogos iki pusės metų trukmės).

BENDRUOMENĖS ĮGALINIMAS

Strateginė kryptis: Puoselėjame aplinką ir ryšius, kuriuose bendruomenės nariai palaiko vienas kitą, yra atsakingi vienas kitam, siekia tarpusavio supratimo ir imasi veikti kartu.

Rodikliai, leidžiantys pamatyti, ar judame teisinga linkme: Institute atsirado bent 3 naujos erdvės neformaliai bendravimui (studentų, dėstytojų, administracijos); sukurta paramos sistema bendruomenės iniciatyvoms; suformuota komunikacijos strategija įtraukianti visas bendruomenės grupes; Institute diskutuojama apie bendruomenės vertybes.

Svarbiausios iniciatyvos:

- 1) Instituto erdvių atnaujinimas (vertybių vizualizavimas virtualioje ir fizinėje erdvėje, bendrų erdvių neformaliai bendravimui sukūrimas arba atnaujinimas);
- 2) Tradicinių bendruomenės renginių koncepcijų peržiūra siekiant, kad jos kuo labiau įtrauktų skirtingas bendruomenės grupes bei naujų renginių organizavimas bendruomenei aktualiais klausimais (akademinė etika, politikos mokslo ir dalyvavimo politikoje santykis, kartų kaitos problematika, psichologinė savijauta, emocinis augimas, savanorystė ir pan.);
- 3) Komunikacijos strategijos įtraukiančios visas bendruomenės grupes sukūrimas (bendruomenės telkimas socialiniuose tinkluose, informavimo formų išplėtimas ir adaptavimas);
- 4) Naujų bendruomenės narių integravimo sistemos sukūrimas;
- 5) Bendradarbiavimo su TSPMI Alumni draugija stiprinimas (įkuriant praktikos vietą, kuri rūpintųsi mentorystės programa bei bendradarbiavimu su draugija);
- 6) Globėjų Tarybos atnaujinimas ir aktyvesnis įtraukimas į Instituto gyvenimą (bendri renginiai, konsultacijos strateginiais klausimais ieškant sinergijos inovacijų ar eksperimentų įgyvendinimo srityse).

