

VU TARPTAUTINIŲ SANTYKIŲ IR POLITIKOS MOKSLŲ INSTITUTO KATEDRŲ IR MOKSLO CENTRŲ NUOSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VU Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto (toliau – Instituto) katedrų ir mokslo centrų nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Instituto katedrų ir mokslo centrų tikslus ir funkcijas, jų sudėtį, steigimo reikalavimus ir sąlygas, darbo organizavimo tvarką.
2. Instituto katedra yra administracinio padalinio teisių neturintis Instituto akademinis struktūrinis darinys, kuriame organizuojamas susijusių politikos mokslų šakų mokslininkų (tyrėjų) ir politikos mokslų studijų dalykų dėstytojų darbas.
3. Instituto mokslo centras yra administracinio padalinio teisių neturintis Instituto akademinis struktūrinis darinys, kuriame organizuojamas vienoje kurioje politikos mokslų šakoje, pošakyje ar tarpšakiniu pagrindu dirbančių mokslininkų (tyrėjų) ir dėstytojų darbas.
4. Katedros ir mokslo centrai savo veikloje vadovaujasi Vilniaus universiteto statutu, Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais teisės aktais, Universiteto senato, Universiteto tarybos nutarimais, Rektoriaus įsakymais, kitais Universiteto vidaus darbo tvarką reglamentuojančiais dokumentais, Instituto tarybos bei direktoriaus sprendimais ir šiais Nuostatais.
5. Katedros ir mokslo centrai yra pavaldūs ir atskaitingi Instituto tarybai.

II. KATEDROS IR MOKSLO CENTRO STEIGIMAS IR LIKVIDAVIMAS

6. Katedras ir mokslo centrus Instituto direktoriaus (toliau – Direktoriaus) teikimu steigia ir likviduoja Instituto taryba (toliau – Taryba). Katedrų ir mokslo centrų sudėtis tvirtinama ir atnaujinama Direktorius įsakymu.
7. Direktoriaus teikime dėl katedros ar mokslo centro steigimo nurodomos katedros ar mokslo centro planuojamos mokslinių tyrimų kryptys, katedros ar mokslo centro pavadinimas lietuvių ir anglų kalba, siūlomas katedros vedėjas ar mokslo centro vadovas ir numatoma katedros ar mokslo centro sudėtis.
8. Taryba sprendžia dėl katedros ar mokslo centro steigimo įvertinusi planuojamų mokslinių tyrimų kryptių aktualumą Instituto strateginių tikslų požiūriu bei katedros ar mokslo centro potencialą žmogiškojo kapitalo ir mokslinės infrastruktūros požiūriu.
9. Direktorius taip pat teikia Tarybai siūlymą likviduoti įsteigtas katedras ar mokslo centrus. Siūlymas turi būti motyvuotas, o Taryba priima sprendimą likviduoti katedrą ar mokslo centrą, jei jų veikla neatitinka Instituto strateginių tikslų arba dėl išteklių trūkumo negali būti tinkamai organizuojama.

III. KATEDROS IR MOKSLO CENTRO SUDĖTIS BEI DARBO ORGANIZAVIMAS

10. Katedrą sudaro ne mažiau kaip penki bent puse etato Institute profesoriaus, vyriausiojo mokslo darbuotojo, docento ir/ar vyresniojo mokslo darbuotojo pareigose dirbantys mokslininkai. Vienas mokslininkas (tyrėjas) gali priklausyti kelioms katedroms ir/ar mokslo centrams.
11. Katedrai vadovauja Katedros vedėjas, kurį trejiems metams tvirtina Taryba. Tarybai tvirtinti vedėjo kandidatūrą iš Institute dirbančių profesorų (vyriausiųjų mokslo darbuotojų) ar docentų (vyresniųjų mokslo darbuotojų) teikia Direktorius.
12. Katedros nariu gali būti kiekvienas, einantis Institute dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas arba studijuojantis Instituto doktorantūros/ podoktorantūros stažuočių programose. Katedros nariu tampama

Instituto tyrėjo ir Katedros vedėjo abipusiu susitarimu. Per pirmąją rudens semestro savaitę Katedros vedėjas teikia Direktoriui tvirtinti katedros narių sąrašą. Esant poreikiui, Katedros narių sąrašas gali būti atnaujinamas ir dažniau nei kartą per mokslo metus.

13. Mokslo centrą sudaro bent vienas mokslininkas, dirbantis Institute ne mažiau kaip pusę darbo laiko normos ne žemesnėse nei docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigose. Mokslo centras steigiamas, jei jo veikloje planuoja dalyvauti bent trys Institute akademinės pareigas einantys ar Instituto doktorantūros/ podoktorantūros programose studijuojantys asmenys.

14. Mokslo centrui vadovauja Mokslo centro vadovas. Mokslo centro vadovu gali būti skiriamas mokslininkas, kuris Institute dirba ne mažiau kaip pusę darbo laiko normos ne žemesnėse nei docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigose.

15. Mokslo centro nariu gali būti kiekvienas, einantis Institute dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas arba studijuojantis doktorantūros/ podoktorantūros stažuotčių programose. Mokslo centro nariu tampama Instituto tyrėjo ir Mokslo centro vadovo abipusiu susitarimu. Per pirmąją rudens semestro savaitę Mokslo centro vadovas teikia Direktoriui tvirtinti narių sąrašą. Esant poreikiui, šis sąrašas gali būti atnaujinamas ir dažniau nei kartą per mokslo metus.

16. Doktorantas įtraukiamas į tos katedros (ar mokslo centro) narių sąrašus, kuriai priklauso doktoranto vadovas. Jei vadovas priklauso dviem ar daugiau darinių, doktorantas įtraukiamas į tą darinį, kurio vykdomi tyrimai yra glaudžiausiai susiję su doktoranto disertacijos tematika. Dėl dalyvavimo kitų katedrų ar mokslo centrų veikloje doktorantas taip pat gali savo iniciatyva tartis su šių darinių vadovais.

17. Katedros vedėjo (mokslo centro vadovo) funkcijos:

17.1. Koordinuoti katedros (mokslo centro) mokslinį darbą ir siekti į aukštus mokslo rezultatus orientuotų tyrimų katedros (mokslo centro) tematikoje:

17.1.1. Siūlyti Instituto mokslinių tyrimų kryptis;

17.1.2. Formuluoti katedros (mokslo centro) trejų metų mokslinių tyrimų temą (temas) ir metinės veiklos planus įgyvendinant katedros (mokslo centro) tyrimų temą (temas), remiantis katedros (mokslo centro) tyrėjų metiniais veiklos planais;

17.1.3. Teikti Direktoriui tvirtinti Taryboje katedros (mokslo centro) trejų metų mokslinių tyrimų temas;

17.1.4. Kiekvienais metais iki gruodžio 1 d. teikti Direktoriui tvirtinti katedroje (mokslo centre) aptartus metinės mokslinės veiklos planus, apibendrinti ir teikti informaciją Direktoriui apie jų vykdymą, remiantis katedros (mokslo centro) tyrėjų metinių veiklos planų ataskaitomis;

17.1.5. Telkti tyrėjus ir grupes parengti paraiškoms dėl projektų katedros (mokslo centro) tematikoje vykdymo;

17.1.6. Parengti katedros ar mokslo centro veiklai skirtų lėšų sąmatą ir, suderinus su Direktoriumi, ją įgyvendinti;

17.1.7. Teikti siūlymus Direktoriui dėl Tarybos tvirtinamų mokslinį darbą ir studijas Institute reglamentuojančių taisyklių priėmimo ar tobulinimo, kitais veiklos organizavimo klausimais.

17.2. Kartu su Instituto administracija rūpintis katedros (mokslo centro) mokslinės veiklos rezultatų sklaida tiek nacionalinei, tiek tarptautinei akademinėi bendruomenei:

17.2.1. Dalyvauti rengiant ir teikiant informaciją apie katedros (mokslo centro) mokslinės veiklos rezultatus jų pristatymui Instituto internetinėje svetainėje, feisbuko paskyroje ir kituose Institutui aktualiuose informacijos sklaidos kanaluose;

17.2.2. Paskirstyti katedrai (mokslo centrui) skirtą tyrėjų mobilumo fondą ir informuoti apie sprendimus Direktorių;

17.2.3. Dalyvauti organizuojant mokslo ir mokslo populiarinimo renginius.

17.3. Rūpintis discipliną sudarančios grupės tęstinumu, doktorantų pritraukimu, sąlygų doktorantų studijoms sudarymu, dalyvauti formuojant Instituto personalo politiką:

17.3.1. Užtikrinti katedros (mokslo centro) įsitraukimą į doktorantūros studijų procesą, organizuojant katedros (mokslo centro) posėdžius doktorantų studijų rezultatams aptarti ir teikti išvadas Doktorantūros komitetui; pagal galimybes rūpintis doktorantų įtraukimu į katedros (mokslo centro) vykdomus mokslo projektus;

- 17.3.2. Dalyvauti priėmimo į doktorantūrą procese, teikti disertacijų temas vadovų ir temų atrankai;
 - 17.3.3. Dalyvauti formuojant Instituto personalo politiką, teikti siūlymus dėl katedros (mokslo centro) narių mokslinio ir pedagoginio krūvio subalansavimo.
18. Katedros vedėjui ir mokslo centro vadovui gali būti mokama priemoka prie atlyginimo pagal VU nustatytą tvarką.
19. Katedros (mokslo centro) sprendimai priimami posėdžiuose paprasta posėdyje dalyvaujančių narių dauguma.

IV. KATEDRŲ IR MOKSLO CENTRŲ TEISĖS BEI PAREIGOS

20. Katedros ir mokslo centrai, įgyvendindami pavestus uždavinius, turi teisę:
- 20.1. Gauti iš Instituto administracijos informaciją, reikalingą jų uždaviniams įgyvendinti;
 - 20.2. Pasitelkti Instituto administracijos darbuotojus, suderinus su Direktoriumi, katedros ir mokslo centro veikloms įgyvendinti – renginių organizavimui, informacijos sklaidai;
 - 20.3. Esant finansinėms galimybėms, disponuoti lėšomis, skirtomis katedros ar mokslo centro metiniam veiklos planui įgyvendinti, suderinus sąmatą su Direktoriumi;
 - 20.4. Teikti siūlymus Instituto administracijai katedros ar mokslo centro uždavinių įgyvendinimo ir veiklos tobulinimo klausimais;
 - 20.5. Gauti iš Instituto administracijos informaciją apie Universitete ar Institute rengiamus mokslo ir studijų veiklą reguliuojančius dokumentus ir jų įgyvendinimą, susipažinti su šių dokumentų projektais bei teikti pastabas dėl jų;
 - 20.6. Naudotis Instituto patalpomis, ryšių ir kitomis priemonėmis vykdant savo uždavinius.
21. Katedros ir mokslo centrai savo veikloje turi siekti aukštų mokslo rezultatų, rūpintis Instituto reputacija ir laikytis akademinės etikos normų.
22. Instituto direktorius turi sudaryti sąlygas, būtinas atlikti šiuose Nuostatuose numatytas Katedrų (Mokslo centrų) vadovų funkcijas ir įgyvendinti šiuose Nuostatuose apibrėžtas Katedrų ir mokslo centrų teises.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Šie Nuostatai įsigalioja juos patvirtinus Instituto Tarybai.